

TAK PRACUJEMY, TAKIE EFEKTY OSIĄGAMY I NA TAKICH ZASADACH.

CAŁA FIRMA ZNOWU NA TWOJEJ GŁOWIE?

OFERTA WSPÓŁPRACY OPERACYJNEJ

Porządkowanie operacji i decyzji, które kosztują firmę pieniądze.



WSPÓŁPRACA DLA WŁAŚCICIELI I ZARZĄDÓW FIRM 10-250 OSÓB,
REALNE PORZĄDKOWANIE, USPRAWNIENIA I OSZCZĘDNOŚCI

PROBLEMY, KTÓRE BRZMIĄ ZNAJOMO?

- ☐ **"Jak mnie nie ma, wszystko się sypie."**
"Cały czas gaszę pożary, zamiast rozwijać firmę."
Koszt: nie możesz wziąć urlopu, firma nie może rosnąć.
+300h rocznie -> ~100tyś PLN utraconej wartości
- ☐ **"Nikt nie wie, kto za co odpowiada"**
Koszt: 5-10 osób × 10 min dziennie = 250 godzin rocznie!
- ☐ **"Brak standardów. Każdy robi po swojemu"**
Koszt: 1-2 powtarzalne problemy tygodniowo × 2h zespołu
Rocznie: 100-200 godzin + utrata przewidywalności
- ☐ **"Gdzie uciekają firmowe pieniądze?"**
Koszt: 50-300k rocznie (zamrożony kapitał, drogie zakupy, nieefektywności, magazynowanie, złe decyzje, ...)

Jeśli to znasz to jest powód do działania!
To nie jest problem ludzi. To problem systemu.

FIRMA, KTÓRA... "DZIAŁA JAK ZEGAREK"

***Realne efekty** wynikające
z naszej współpracy operacyjnej.*



DECYZJE

☛ **-10-15h tygodniowo z kalendarza**

- 60-80% decyzji operacyjnych znika z Twojej głowy



ROLE

☛ **Koniec „to nie było ustalone”**

- mniej chaosu, konfliktów i przepychanek



SYSTEM PRACY

☛ **-100 do -200h rocznie marnowanej pracy**

- firma działa powtarzalnie, nie „jak się uda”



PRIORYTETY

☛ **Mniej inicjatyw, więcej dowożenia**

- szybsze decyzje, krótsze projekty, mniej frustracji



INFORMACJA

☛ **Jedna wersja prawdy w firmie**

- mniej błędów, mniej nerwowych decyzji



ZASOBY / KAPITAŁ

☛ **+50-300 tys. zł rocznie potencjału**

- czas i pieniądze przestają przeciekać
- oszczędności jako efekt uboczny



EFEKTY

+180 TYS. PLN UWOLNIONYCH ŚRODKÓW

Firma usługowo-techniczna (~50 osób)

Na pewno znasz ten stan: magazyn pełen starych komponentów, zapasów i wersji produktów, które „może się jeszcze przydać”. Brak decyzji, brak danych, brak odpowiedzialności.
Co zmieniliśmy: Analiza części i możliwości upłynnienia · akcja “porządkowa” · sprzedaż!

+ 25% WIĘCEJ PODPISANYCH UMÓW

Firma remontowo-budowlana (12 osób)

Klienci przestali odkładać decyzję o współpracy, bo dostawali jasną wycenę i termin już na pierwszym spotkaniu przy okazji oględzin mieszkania.
Co zmieniliśmy: Nowy kalkulator wyceny · checklisty oględzin · standard oferty

– 18% CZASU PRACY PROJEKTANTEK

Biuro projektowe / architektura (~20 osób)

O ile łatwiej jest, kiedy projektant i klient mówią od razu tym samym językiem. Projektanci zaczęli pracę z gotowym kontekstem zamiast zgadywać oczekiwania klienta.
Co zmieniliśmy: Formularz wstępny · moodboardy · gotowy punkt startu rozmowy

– 46% CZASU WDROŻEŃ ZMIAN

Firma techniczna / inżynieryjna (~120 osób)

Zmiany rysunkowe trwały wieki – poprawki błędów, nieskończone decyzje i akceptacje.
Co zmieniliśmy: Mapa procesu i odpowiedzialności · usunięcie wąskich gardeł w systemie · standard decyzyjny

– 82% REKLAMACJI NA NOWYM PRODUKCIE

Firma produkcyjna / techniczna (~310 osób)

Po uruchomieniu seryjnej produkcji pojawiały się liczne reklamacje. Brak kontroli parametrów krytycznych, zmienność komponentów i brak stabilności procesu.
Co zmieniliśmy: Analiza procesu · modernizacja i zabezpieczenie linii · zmiana designu

DLACZEGO TO DZIAŁA?

To nie jest mentoring, szkolenie, ani “akademickie doradzanie”.
To wspólna, partnerska i operacyjna praca nad firmą. Krok po kroku.

Ramowy Plan Działania

1

WYCIĄGAMY PRAWDZIWE BLOKADY

Co naprawdę blokuje firmowe trybiki. Sprawdzamy, gdzie realnie tracisz czas, pieniądze i kontrolę. Bez zgadywania. Bez „wydaje mi się”.



- ✓ **DECYZJE:**
Dlaczego bez Ciebie nic nie rusza?
- ✓ **ROLA:**
Dlaczego wszystko wraca do Ciebie?
- ✓ **INFORMACJA:**
Dlaczego ludzie nie wiedzą, co jest ustalone?
- ✓ **PRIORYTETY:**
Dlaczego firma robi za dużo rzeczy naraz?
- ✓ **SYSTEM PRACY:**
Dlaczego ten sam problem wraca co tydzień?
- ✓ **ZASOBY / PIENIĄDZE:**
Gdzie ucieka nasz czas, potencjał i kasa?

2

PODEJMUJEMY KONKRETNE DECYZJE

Wybieramy co robimy teraz, czego nie robimy, co przestaje wracać na Twoją głowę.
Tu zwykle spada napięcie, bo chaos okazuje się systemowy.

3

WDRAŻAMY ZMIANY RAMIĘ W RAMIĘ

Procesy, role, decyzje. Realna praca, nie teoria, slajdy i “tak bym Ci radził...”

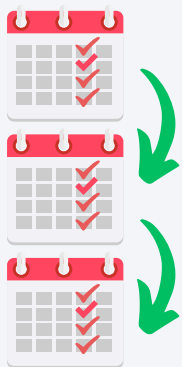
4

UPRASZCZAMY I DOMYKAMY SYSTEM

Tak, żeby firma działała przewidywalnie, ludzie wiedzieli, co robić, a decyzje nie wracały do Ciebie

Po pierwszych 30 dniach masz w ręku:

- ✓ Mapę realnych blokad operacyjnych (TOP 5)
- ✓ Przeliczenie potencjalnych oszczędności i strat
- ✓ Zamknięte decyzje, ustalone priorytety i rytm współpracy
- ✓ Pierwsze wdrożone zmiany w sposobie działania firmy
- ✓ Konkretną roadmapę na kolejne 90 dni



Jak to wygląda w praktyce?

- Cykliczne, intensywne spotkania robocze (online lub hybrydowo),
- Po każdej sesji masz konkret: jasność, decyzje, ustalenia, plan,
- Pracujemy na realnych wyzwaniach i problemach, nie przykładach,
- Pracuję z CEO, zarządem, managerami i zespołem operacyjnym,
- Żadnych zmian bez wiedzy i zgody właściciela / zarządu,
- To jest współpraca partnerska RAMIĘ W RAMIĘ,
- Nie zostajesz z tym wszystkim sam/a.

Wiem, jak trudno wygospodarować czas na “porządkowanie”.

*Ale jeśli dziś nie jesteś w stanie znaleźć **4 godzin tygodniowo**, żeby uporządkować sposób działania firmy, to zmiana się nie wydarzy.*

STANDARDOWA WSPÓŁPRACA

DLA FIRM, KTÓRE CHCĄ PORZĄDKOWAĆ OPERACJE BEZ PRZECIĄŻANIA KALENDARZA.

- 4 godziny tygodniowo (16h miesięcznie)
- Stały rytm spotkań (te same dni tygodnia i godziny)
- Praca z CEO / zarządem / managerami
- Realne wdrożenia i oszczędności dla firmy

5 000 ZŁ NETTO / MIESIĄC

INTENSYWNA WSPÓŁPRACA

DLA FIRM, KTÓRYM NAPRAWDĘ SIĘ PALI ALBO SĄ W PUNKCIE PRZEJŚCIA.

- 6 godzin tygodniowo (24h miesięcznie)
- stały rytm spotkań (te same dni tygodnia i godziny)
- praca z CEO / zarządem + zespołami operacyjnymi
- możliwość pracy projektowej lub warsztatowej
- szybsze tempo, decyzje i większa dostępność

7 000 ZŁ NETTO / MIESIĄC



GWARANCJA ZWROTU





GWARANCJA ZWROTU

Doskonale wiem, że niełatwo podjąć decyzję o takiej współpracy. Naturalne pytanie brzmi: „**Skąd mam wiedzieć, że to zadziała?**”

Dlatego nie proszę Cię o wiarę. Sprawdź to w praktyce.

Pierwszy miesiąc współpracy traktujemy jako okres próbny.

Jeśli po tym czasie uznasz, że:

- nie widzisz realnej wartości,
- nie ma jasności kierunku,
- nie czujesz poprawy kontroli i decyzyjności.

to kończymy współpracę i zwracam środki.

Bez dyskusji z zapisem w umowie.

Warunek jest jeden:

pracujemy uczciwie, na prawdziwych danych i z realnym zaangażowaniem po obu stronach.

**BIORĘ RYZYKO NA SIEBIE,
BO WIEM, CO ROBIĘ
I JAK PROWADZIĆ FIRMĘ
PRZEZ ZMIANY.**



GWARANCJA

CO DALEJ?

1 UMÓW NIEZOBOWIĄZUJĄCĄ ROZMOWĘ.

Teraz wejdź w mój kalendarz i wybierz termin rozmowy.

Rozmawiamy o Twoich realnych wyzwaniach, celach i tym, co blokuje firmę.

ZRÓB KOLEJNY KROK.
UMÓW ROZMOWĘ.



Lub zeskanuj ->



2 WERYFIKACJA SENSU WSPÓŁPRACY

Jeśli uznamy, że mogę realnie pomóc to pokażę Ci,
jak mogłaby wyglądać współpraca operacyjna w Twojej firmie.

3 DECYZJA I DZIAŁAMY!

Bez presji, to Ty decydujesz:

Albo zaczynamy współpracę, albo właśnie zawiązaliśmy nową znajomość!.