

TAK PRACUJEMY, TAKIE EFEKTY OSIĄGAMY I NA TAKICH ZASADACH.

# CAŁA FIRMA ZNOWU NA TWOJEJ GŁOWIE?

## OFERTA WSPÓŁPRACY OPERACYJNEJ

Porządkowanie operacji i decyzji, które kosztują firmę pieniądze.



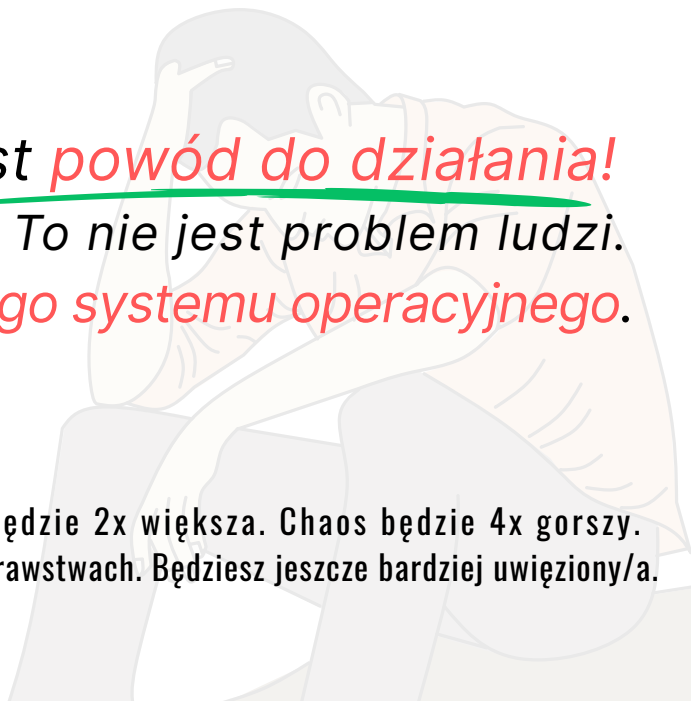
WSPÓŁPRACA DLA WŁAŚCICIELI I ZARZĄDÓW FIRM 20-200 OSÓB,  
REALNE PORZĄDKOWANIE, USPRAWNINIENIA I OSZCZĘDNOŚCI

# ROZPOZNAJESZ TE SYTUACJE?

- “Nie mogłem wyjechać na urlop od 2 lat. Jak wyłączam telefon na weekend to w poniedziałek jest pożar.”  
— Właściciel firmy budowlanej, 80 osób
- “Jesteśmy tak zabiegani i zajęci bieżącymi problemami, że nie ma czasu zaplanować strategii rozwoju.”  
— Właścicielka biura architektonicznego, 20 osób
- “Pani Basia pyta: ‘Prezecie, jaki papier toaletowy kupić?’ To nie jest śmieszne. Tak wygląda mój dzień pracy...”  
— CEO firmy produkcyjnej, 120 osób
- “Ten sam problem wraca co tydzień. Ludzie czekają na moją decyzję. Bez mnie nic nie idzie do przodu.”  
— Plant Manager firmy technicznej, 90 osób
- “Zatrudniliśmy 30 osób w rok. Chaos urósł 4x. System pracy? W tej firmie?”  
— HR Business Partner firmy usługowej, 65 osób

Jeśli to znasz to jest powód do działania!  
To nie jest Twoja wina. To nie jest problem ludzi.  
To problem *niewydolnego systemu operacyjnego.*

Jeśli to zignorujesz to za rok firma będzie 2x większa. Chaos będzie 4x gorszy. Stracisz kolejne 100-300k PLN na marnotrawstwach. Będziesz jeszcze bardziej uwięziony/a.



# FIRMA, KTÓRA... "DZIAŁA JAK ZEGAREK"

***Realne efekty** wynikające  
z naszej współpracy operacyjnej.*

- ✓ **DECYZJE**
  - ☛ **-10-15h tygodniowo z kalendarza**
  - 60-80% decyzji operacyjnych znika z Twojej głowy
  
- ✓ **ROLE**
  - ☛ **Koniec „to nie było ustalone”**
  - mniej chaosu, konfliktów i przepychanek
  
- ✓ **SYSTEM PRACY**
  - ☛ **-100 do -200h rocznie marnowanej pracy**
  - firma działa powtarzalnie, nie „jak się uda”
  
- ✓ **PRIORYTETY**
  - ☛ **Mniej inicjatyw, więcej dowieżenia**
  - szybsze decyzje, krótsze projekty, mniej frustracji
  
- ✓ **INFORMACJA**
  - ☛ **Jedna wersja prawdy w firmie**
  - mniej błędów, mniej nerwowych decyzji
  
- ✓ **ZASOBY / KAPITAŁ**
  - ☛ **+50-300 tys. zł rocznie potencjału**
  - czas i pieniądze przestają przeciekać
  - oszczędności jako efekt uboczny

TWOJA FIRMA TEŻ MOŻE TAK DZIAŁAĆ!

# EFEKTY

## +180 TYS. PLN UWOLNIONYCH ŚRODKÓW

### **Firma usługowo-techniczna (~50 osób)**

Na pewno znasz ten stan: magazyn pełen starych komponentów, zapasów i wersji produktów, które „może się jeszcze przydać”. Brak decyzji, brak danych, brak odpowiedzialności.  
Co zmieniliśmy: Analiza części i możliwości upłynnienia · akcja “porządkowa” · sprzedaż!

## + 25% WIĘCEJ PODPISANYCH UMÓW

### **Firma remontowo-budowlana (12 osób)**

Klienci przestali odkładać decyzję o współpracy, bo dostawali jasną wycenę i termin już na pierwszym spotkaniu przy okazji oględzin mieszkania.  
Co zmieniliśmy: Nowy kalkulator wyceny · checklista oględzin · standard oferty

## – 18% CZASU PRACY PROJEKTANTEK

### **Biuro projektowe / architektura (~20 osób)**

O ile łatwiej jest, kiedy projektant i klient mówią od razu tym samym językiem. Projektanci zaczęli pracę z gotowym kontekstem zamiast zgadywać oczekiwania klienta.  
Co zmieniliśmy: Formularz wstępny · moodboardy · gotowy punkt startu rozmowy

## – 46% CZASU WDROŻEŃ ZMIAN

### **Firma techniczna / inżynieryjna (~120 osób)**

Zmiany rysunkowe trwały wieki – poprawki błędów, nieskończone decyzje i akceptacje.  
Co zmieniliśmy: Mapa procesu i odpowiedzialności · usunięcie wąskich gardeł w systemie · standard decyzyjny

## – 82% REKLAMACJI NA NOWYM PRODUKCIE

### **Firma produkcyjna / techniczna (~310 osób)**

Po uruchomieniu seryjnej produkcji pojawiały się liczne reklamacje. Brak kontroli parametrów krytycznych, zmienność komponentów i brak stabilności procesu.  
Co zmieniliśmy: Analiza procesu · modernizacja i zabezpieczenie linii · zmiana designu

# DLACZEGO TO DZIAŁA?

To nie jest mentoring, szkolenie, ani "akademickie doradzanie".  
To wspólna, partnerska i operacyjna praca nad firmą. Krok po kroku.

## Ramowy Plan Działania

1

### WYCIĄGAMY PRAWDZIWE BLOKADY

Co naprawdę blokuje firmowe trybiki. Sprawdzamy, gdzie realnie tracisz czas, pieniądze i kontrolę. Bez zgadywania. Bez „wydaje mi się”.



- ✓ **DECYZJE:**  
Dlaczego bez Ciebie nic nie rusza?
- ✓ **ROLA:**  
Dlaczego wszystko wraca do Ciebie?
- ✓ **INFORMACJA:**  
Dlaczego ludzie nie wiedzą, co jest ustalone?
- ✓ **PRIORYTETY:**  
Dlaczego firma robi za dużo rzeczy naraz?
- ✓ **SYSTEM PRACY:**  
Dlaczego ten sam problem wraca co tydzień?
- ✓ **ZASOBY / PIENIĄDZE:**  
Gdzie ucieka nasz czas, potencjał i kasa?

2

### PODEJMUJEMY KONKRETNE DECYZJE

Wybieramy co robimy teraz, czego nie robimy, co przestaje wracać na Twoją głowę.  
Tu zwykle spada napięcie, bo chaos okazuje się systemowy.

3

### WDRAŻAMY ZMIANY RAMIĘ W RAMIĘ

Procesy, role, decyzje. Realna praca, nie teoria, slajdy i "tak bym Ci radził..."

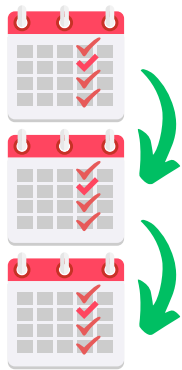
4

### UPRASZCZAMY I DOMYKAMY SYSTEM

Tak, żeby firma działała przewidywalnie, ludzie wiedzieli, co robić, a decyzje nie wracały do Ciebie

## Jak to wygląda w praktyce?

- Cykliczne, intensywne spotkania robocze (online lub hybrydowo),
- Po każdej sesji masz konkret: jasność, decyzje, ustalenia, plan,
- Pracujemy na realnych wyzwaniach i problemach, nie przykładach,
- Pracuję z CEO, zarządem, managerami i zespołem operacyjnym,
- Żadnych zmian bez wiedzy i zgody właściciela / zarządu,
- To jest współpraca partnerska RAMIĘ W RAMIĘ,
- Nie zostajesz z tym wszystkim sam/a.



# INWESTYCJA

## Etap 1: DIAGNOSTYKA I PIERWSZE EFEKTY

INTENSYWNA DIAGNOZA + PIERWSZE EFEKTY W 30 DNI

- 3 godziny tygodniowo (12h miesięcznie)
- Mapa TOP 5 blokad operacyjnych w Twojej firmie
- Przeliczenie realnych kosztów i strat (ile to Cię kosztuje rocznie)
- Pierwsze wdrożone usprawnienia (odzyskujesz 5-10h/tydzień)
- Konkretny plan działania na 90 dni
- Podejmujesz decyzję: kontynuujemy razem?

**Gwarancja zwrotu:** Nie widzisz wartości? Zwracam środki.

5 000 ZŁ NETTO / MIESIĄC



GWARANCJA ZWROTU



str. 7

## Etap 2: BUDUJEMY SYSTEM I WDRAŻAMY

OD MIESIĄCA 2 TO TY WYBIERASZ TEMPO WSPÓŁPRACY OPERACYJNEJ

### TEMPO STANDARDOWE

SOLIDNE TEMPO PORZĄDKOWANIA BEZ PRZECIĄŻANIA KALENDARZA

- 4 godziny tygodniowo (16h miesięcznie)
- Stały rytm spotkań (te same dni tygodnia i godziny)
- Wdrażanie systemu pracy (procesy, role, decyzje)
- Odzyskujesz 10-15h/tydzień z kalendarza
- Realne wdrożenia i oszczędności dla firmy
- ŚREDNI ZWROT Z INWESTYCJI: 4-6 miesięcy

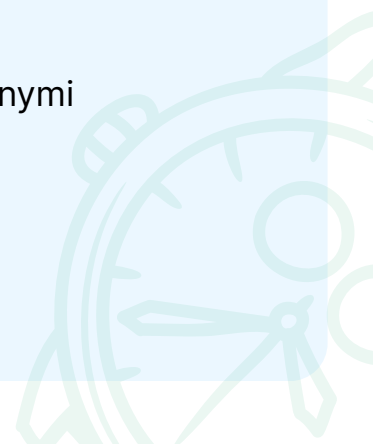
6 500 ZŁ NETTO / MIESIĄC

### TEMPO INTENSYWNE

DLA FIRM, KTÓRYM NAPRAWDĘ SIĘ PALI ALBO SĄ W PUNKCIE PRZEJŚCIA.

- 6 godzin tygodniowo (24h miesięcznie)
- Szybsze tempo wdrożeń i zmian
- Praca z CEO + zarządem + zespołami operacyjnymi
- Możliwość pracy projektowej lub warsztatowej
- Głębsze zaangażowanie w zarządczość
- ŚREDNI ZWROT Z INWESTYCJI: 2-4 miesiące

9 000 ZŁ NETTO / MIESIĄC





## GWARANCJA ZWROTU

Doskonale wiem, że niełatwo podjąć decyzję o takiej współpracy. Naturalne pytanie brzmi: „**Skąd mam wiedzieć, że to zadziała?**”

Dlatego nie proszę Cię o wiarę. Sprawdź to w praktyce.

**Pierwszy miesiąc współpracy to okres testowy.**

Testujemy, czy pasujemy do siebie i czy widzisz wartość w moim podejściu.

Jeśli po tym czasie uznasz, że:

- nie widzisz realnej wartości,
- nie ma jasności kierunku,
- nie czujesz poprawy kontroli i decyzyjności.

**to kończymy współpracę i zwracam środki.**

**Bez dyskusji z zapisem w umowie.**

Warunek jest jeden:

pracujemy uczciwie, na prawdziwych danych i z realnym zaangażowaniem po obu stronach.

**BIORĘ RYZYKO NA SIEBIE,  
BO WIEM, CO ROBIĘ  
I JAK PROWADZIĆ FIRMY  
PRZEZ ZMIANY.**



*L. Jenczura*

GWARANCJA

# CO DALEJ?

*Wiem, jak trudno wygospodarować czas na "porządkowanie".*

*Ale jeśli dziś nie jesteś w stanie znaleźć **4 godzin tygodniowo**, żeby uporządkować sposób działania firmy, to zmiana się nie wydarzy.*

## 1 UMÓW NIEZOBOWIĄZUJĄCĄ ROZMOWĘ.

Teraz wejdź w mój kalendarz i wybierz termin rozmowy.

Rozmawiamy o Twoich realnych wyzwaniach, celach i tym, co blokuje firmę.

**ZRÓB KOLEJNY KROK.**

**UMÓW ROZMOWĘ.**



Lub zeskanuj ->



## 2 WERYFIKACJA SENSU WSPÓŁPRACY

Jeśli uznamy, że mogę realnie pomóc to pokażę Ci,

jak mogłaby wyglądać współpraca operacyjna w Twojej firmie.

## 3 DECYZJA I DZIAŁAMY!

Bez presji, to Ty decydujesz:

Albo zaczynamy współpracę, albo właśnie zawiązaliśmy nową znajomość!.